



Poliser mer rädda än andra att kritisera chefen

Var tredje polis upplever att de inte har möjlighet att framföra kritik eller synpunkter till ledningen på sin arbetsplats utan rädsla för repressalier. Det är tre gånger fler än bland förvärvsarbetare i stort där bara var tionde är rädd för samma sak. Det visar färiska siffror som Polisförbundet tagit fram i samarbete med TNS Sifo.

- Jag ser allvarligt på de här siffrorna. Den påverkar inte bara de anställdas psykosociala hälsa, utan den förhindrar också utvecklingen av en bättre polisverksamhet, säger Polisförbundets ordförande Lena Nitz.

Polisen har nyligen gått från 21 myndigheter till en och är nu Sveriges största myndighet. Ledarskapsproblemen hos polisen har varit en viktig fråga för omorganisationen. De färiska siffrorna visar dock att förändringsarbetet hittills inte gett önskat resultat. På frågan "Upplever du att du har möjlighet att framföra kritik eller synpunkter till ledningen utan rädsla för repressalier?" svarar bara 45 procent av landets poliser att det stämmer helt och hållet eller ganska bra. När Polisförbundet via TNS Sifo ställer samma fråga till den förvärvsarbetande allmänheten i stort väljer 85 procent samma svarsalternativ.

- Det är ett underbetyg till polisens ledarskapsarbete. Det är sant att arbetsgivaren har satsat på utbildning av chefer för att förbättra ledarskapet, men uppenbarligen är de insatser som görs är inte tillräckliga, säger Lena Nitz.

Polisförbundet menar att det låga taket och den tysta kulturen inom polisen är förödande på flera sätt.

- Dels är det givetvis olyckligt för medarbetarnas psykosociala hälsa. Det är också skadligt för ledningen som kan få "fel" svar då deras medarbetare inte vågar berätta hur det egentligen är. När ledningen inte får höra talas om problemen saknar de möjligheter att lösa dem. Dessutom går de förstås miste om klok och insiktsfull input och goda idéer från dem som sitter på allra mest kunskaper från den praktiska verksamheten, säger Lena Nitz.

Problemen med det låga taket inom polisen har funnits länge.

- Det är långt mer komplext än att det bara skulle vara enskilda chefers fel. Snarare är det fråga om ett systemfel. Just nu, med ny myndighet och helt ny ledning, har arbetsgivaren ett perfekt tillfälle att göra något åt problemen i grunden. Ledningen med rikspolischef Dan Eliasson i spetsen måste ta ett ytterst tydligt ansvar och visa vägen, inte bara i ord utan också i handling, säger Lena Nitz.

Polisförbundet menar att situationen kräver gemensamma kraffttag från fack, medarbetare och arbetsgivare och har därför tagit fram tre förslag till åtgärder för att förbättra situationen.

- Låt oss samarbeta och skapa ett arbetsklimat som alla kan känna sig stolta över och där alla har gott om plats att gå raka i ryggen. Något annat är inte svensk polis värdigt, säger Lena Nitz.

Polisförbundets förslag till åtgärder:

- **Tydligt ställningstagande om högt i tak från högsta ledningen**

Den nya ledningen med Eliasson i spetsen och cheferna på regional nivå måste vara tydliga i att de välkomnar medarbetarnas tankar och idéer om hur polisverksamheten kan bli bättre och att kritik är välkommet.

- **Nya samverkansformer mellan arbetsgivare och fack**

Inför den nya myndigheten har arbetsgivaren sagt sig vilja förhandla enligt MBL istället för att ha ett samverkansavtal med facket. Det känns föråldrat. Polisförbundet vill se ett nytt avtal om samverkansformer där medarbetarinflytandet tas på allvar. Det ska finnas bestämda mötesplatser och tider för dialog. Det fanns brister i våra förra samverkansavtal. Nu har vi möjlighet att skapa en samverkan som bidrar till att utveckla polisen och nå mål som minskad brottslighet och ökad trygghet.

- **Långsiktigt stöd till chefer**

Polisen har gjort stora ansträngningar att utbilda chefer i ledarskap. Det är bra, men det räcker inte. Cheferna måste få bättre förutsättningar att vara just bra chefer. De måste avlastas administrativt och erbjudas kontinuerligt mentorskap för att kunna utvecklas i sitt ledarskap.

Fakta:

Artikeln bygger på siffror från två undersökningar som Polisförbundet genomfört tillsammans med TNS Sifo. En medlemsundersökning där 1046 medlemmar har svarat på undersökningen som genomförts via telefon. Undersökningen genomfördes mellan 19 november och 9 december 2014. Polisförbundet har ca 19 000 yrkesverksamma medlemmar.

Den undersökning där allmänheten har svarat är en del av TNS Sifos telefonbuss som bygger på 1025 telefonintervjuer 12 - 26 jan 2015.